

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение  
Ханты – Мансийского района  
«Средняя общеобразовательная школа п. Красноленинский»

Утверждаю:

директор школы



Винклер В.Н.

Приказ № 156 - О от «23» сентября 2020 г.

# *Дорожная карта*

внедрения целевой модели наставничества  
в МКОУ ХМР СОШ п. Красноленинский

**Дорожная карта**  
по внедрению и реализации модели наставничества  
в МКОУ ХМР СОШ п. Красноленинский  
на период 2020-2025 годы

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»,

Дорожная карта направлена на решение проблем повышения уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся.

**Цель:** обеспечение постепенного вовлечения молодого педагога во все сферы профессиональной деятельности. Создание условий для успешной личной и профессиональной самореализации педагогических работников, для приобретения практических навыков, необходимых для педагогической деятельности, закрепления молодых специалистов в коллективе.

**Задачи:**

- ускорение процесса профессионального становления педагогического работника и развитие способности самостоятельно и качественно выполнять возложенные на него обязанности по занимаемой должности;
- адаптация к корпоративной культуре, усвоение лучших традиций коллектива учреждения;
- раскрытие личностного, творческого, профессионального потенциала каждого наставляемого.

**Ожидаемые результаты:**

- - повышения уровня профессиональной деятельности молодых педагогов, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся;
- измеримое улучшение личных показателей эффективности педагогов, связанное с развитием гибких навыков и метакомпетенций;
- улучшение психологического климата в учреждении внутри педагогического коллектива, связанное с выстраиванием долгосрочных и психологически комфортных коммуникаций на основе партнерства.

№ п/п	Мероприятия	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки исполнения
1	Подготовка нормативной базы по реализации целевой модели наставничества.	1. Подготовка приказа по утверждению нормативных актов. 2. Организация разъяснительной работы с лицами, ответственными за реализацию целевой модели наставничества. 3. Разработка дорожной карты и программы «Школа наставничества»	Зам. директора по УР	Сентябрь 2020 г.
2	Информирование педагогических работников о реализации целевой модели наставничества	Разработка методической продукции о реализации модели Наставничества. Наполнение раздела «Школа наставничества» на сайте МКОУ ХМР СОШ п. Красноленинский.	Зам. директора по УР, методист	Октябрь 2020 г.
3	Формирование базы наставников	Формирование базы наставляемых педагогов (стаж до 3 лет) Формирование базы наставников-учителей, работающих в формате «учитель - учитель». Создание реестра успешных практик с целью распространения лучшего опыта по наставничеству	Методист	Ежегодно до 20 сентября
4	Организация обучающихся и конкурсных мероприятий	1. Проведение консультаций, совещаний, заседаний педагогов - наставников 2. Формирование профессионального сообщества: «Школа молодого учителя» 3. Организация и проведение школьного этапа всероссийского конкурса «Педагог года».	Зам. директора по УР, методист	В течение всего периода  По общешкольному плану
5	Мотивация и поощрение наставников	1. Публикация материалов по результатам реализации программы наставничества на сайте МКОУ ХМР СОШ п. Красноленинский 2. Представление кандидатур лучших наставников к награждению комитетом по образованию ХМР	Зам. директора по УР  Директор ОУ	Постоянно  По итогам года
6	Подведение итогов реализации программы наставничества	1. Мониторинг и анализ выполнения дорожной карты по реализации программы наставничества 2. Составление отчетов по итогам реализации программы наставничества.	Зам. директора по УР, методист	В конце учебного года